

Félévi/tanév végi beszámoló
bázisintézményi tevékenységről
2019-2020 nevelési év

Bázisintézmény neve: **Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvoda**

A munkatervben vállalt bázisintézményi feladat/jó gyakorlat/szakmai program megnevezése	Megvalósult (igen – nem)	Megvalósulás időpontja	Résztvevők száma	Résztvevők elége- dettsége (átlag)
1. Terem biztosítása a székesfehérvári POK által szervezett képzésnek – portfólióírás témakörben	igen	2019.07.17.		
2. „Különleges bánásmód, SNI gyermekek nevelése az óvodában - Együttműködés szülőkkel, egyéb partnerekkel” c. műhelymunka óvodapedagógusoknak	igen	2019. 10. 17.	19 fő	4.89 %
3. „Szakmai kapcsolat határon túli magyar óvodával” – műhelymunka, szakmai konzultáció óvodavezetőknek	igen	2019. 11. 13.	5 fő	5.00 %
4. Ünnepe az óvodában – Nemzeti Ünnepe... a Vadvirág Óvoda jó gyakorlatának bemutatása műhelymunka keretében	igen	2020.02.05.	6 fő	5.00 %
5. Terem biztosítása a székesfehérvári POK által szervezett képzésnek – „Különleges bánásmód, SNI gyermekek nevelése az óvodában – Együttműködés témakörben	igen	2020.02.20.	8 fő	
6. „Tavaszi Zöld jeles napokhoz kapcsolódó tevékenységek az óvodai csoportokban” - műhelymunka óvodapedagógusoknak	nem	2020. 04.02		

Érkezett: 2020.06.19. POK vezető: 

7. Láb és tartásjavító mozgásos játékok - Jó gyakorlat bemutatása óvodapedagógusok számára	nem	2020. 04. 23		
--	-----	--------------	--	--

Reflektív elemzés, rövid szöveges összegzés a bázisintézményi éves munkaterv megvalósításáról

- az bázisintézményi éves munkatervben megfogalmazott célok megvalósulása
- a programok, rendezvények témájának indokoltsága
- a programok, rendezvények szervezetsége
- a programok, rendezvények megvalósítása során alkalmazott módszerek, munkaformák, eszközök megfelelősége
- a POK-kal való kapcsolattartás mennyisége, minősége
- javaslatok, észrevételek
- tapasztalataink, valamint a kapott visszajelzések alapján megosztani kívánt gondolataink

Bázisintézményként két alkalommal **termet biztosítottunk 2019 nyarán és 2020. februárjában** a POK számára. Első alkalommal az Oktatási Hivatal szaktanácsadója tartott előadást óvodapedagógusoknak a portfólióírásban való segítségnyújtás céljából (*ez az előző évi beszámolóból kimaradt*).

Februárban *Lattenstein Jánosné* szaktanácsadó tartott óvodánkban képzést a POK felkérésére óvodapedagógusoknak „*Különleges bánásmód, SNI gyermekek nevelése az óvodában – Együttműködés*” témakörben.

Az első bázisintézményi programot 2019. 10. 17-én szerveztük a „*Különleges bánásmód, SNI gyermekek nevelése az óvodában - Együttműködés szülővel, egyéb partnerekkel*” címmel, és óvodapedagógusoknak szántuk. Csatlakoztunk ezzel az Őszi Szakmai Pedagógiai Napok rendezvénysorozatához.

Az előadást tartó, programot összefogó óvodapedagógus, *Lattenstein Jánosné* óvodavezető helyettesként dolgozik óvodánkban és az Oktatási Hivatal szaktanácsadójaként tematikus szaktanácsadást végez a témában.

A bemutatkozó beszélgetés alkalmával az előadó visszautalt az előző hasonló témájú program alkalmával, a résztvevők által megfogalmazott igényekre. Ennek megfelelően alakította a témát.

Érkezett: *2020. 06. 19.* POK vezető: *Gálvölgyi M. C.*

A családdal, partnerekkel való együttműködésről tartott előadás alkalmával jogszabályi előírásokra hivatkozott, kifejtette az együttműködés hátterét összehasonlítva a pedagógusokat a szülőkkel az SNI gyermek nevelésében játszott szerepét tekintve.

Lehetőséget nyújtott arra, hogy a résztvevő óvodapedagógusok a különböző, gyakorlatban előforduló, egyéni problémák, esetek felvázolják és lehetőség nyílt a probléma feltárására, az esetmegbeszélésre, reflektálásra, jó gyakorlatok megosztására a csoportos foglalkozás, műhelymunka keretében.

A második programot 2019. 11.13-án óvodavezetőknek hirdettük. A műhelymunkát tematikus szaktanácsadóként tartotta Barcza Béla Károlyné intézményvezető.

Célunk szakmai konzultáció műhelymunka keretében, vezetői jó gyakorlatok megosztása.

Megismertettem a résztvevőket a Vadvirág Óvoda sepsiszentgyörgyi óvodával való testvérkapcsolatunkkal, bemutattam a több, mint 10 éves szakmai együttműködést (jó gyakorlat bemutatása).

Előadás keretében mutattam be a határon túli óvodákkal történő kapcsolatépítési lehetőségeket (testvértelépülések kapcsolata, Earsmus plus, eTwinning).

A jelentkezők elsősorban a Székesfehérvári POK tájékoztató levele alapján jelentkeztek. Sajnos kevésbé érdeklődtek a téma iránt az óvodavezetők, mindössze hét jelentkezőből öten érkeztek meg. Ők azonban nagy érdeklődéssel hallgatták az előadást, és az elégedettségi kérdőívekben pozitívan nyilatkoztak a programról: *„Számomra rendkívül hasznos volt, sok ilyet kívánok még magamnak és kollégáimnak. Informatív, jól felépített. Tetszett, hogy a témaválasztás a gyakorlati megvalósításra helyeztet a hangsúlyt.”*

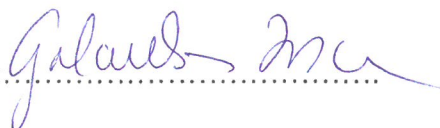
Különösen érdeklődtek a kapcsolatfelvétel lehetősége, a szakmai találkozók tartalma, finanszírozási lehetősége, illetve az eTwinning program iránt.

A harmadik program A „Ünnep az óvodában – Nemzeti Ünnep... a Vadvirág Óvoda jó gyakorlatának bemutatása” című műhelymunka volt, melyet Szóllásné Török Csilla óvodapedagógus vezetett.

A program keretében a résztvevők megismerkedhettek a Vadvirág Óvoda minősített jó gyakorlatával, mely a nemzeti ünnephez kapcsolódóan került kidolgozásra. Kiállítás

Érkezett: 2019. 05. 19.

POK vezető:



keretében megtekinthették az ünnephez kapcsolódó eszközöket, díszítő elemeket, saját készítésű játékokat, képeket.

Alkalmat biztosítottunk a különböző óvodákból érkezőknek saját jó gyakorlataik bemutatására. Csoportmunkában ünnepekhez kapcsolódó tevékenység/programtervet dolgoztak ki az óvodapedagógusok. Az előadó koordinálta és segítette a csoportmunkát, a csoportos beszélgetést.

A következő két tervezett program a kialakult járvány miatti veszélyhelyzet okán felfüggesztésre került.

Szeretnénk a következő időszakban bepótolni, hiszen a vadvirág Óvoda pedagógusai előzetesen felkészültek a programokra és szívesen adják át tapasztalataikat.

A megszervezett programok alkalmával a vendégek kávét és frissítőt fogyaszthattak, valamint lehetőség volt az Vadvirág Óvoda megtekintésére. A technikai eszközöket (projektor, laptop, Wifi) és a büfét az intézmény biztosította.


A gyakorlatnak megfelelően a programokra történő jelentkezés és az elégedettségvizsgálat online formában történt. A linket minden résztvevő megkapta, egyben a program anyagát is, és az egymással megosztani kívánt anyagokat is eljuttattuk e-mailben.

A székesfehérvári POK munkatársaival a szervezések alkalmával a kapcsolatunk megfelelő volt, és a részükről nagyon támogató volt.

Kelt: Veszprém, 2020. június 9.


.....
intézményvezető




.....
intézményi koordinátor




.....
főosztályvezető
Székesfehérvári Pedagógiai Oktatási Központ

Érkezett: 2020.06.19......

POK vezető: .....