

Félévi/tanév végi beszámoló
bázisintézményi tevékenységről
2017-2018. nevelési év (tanév) 2. félév

Bázisintézmény neve: Veszprémi Vadvirág Körzeti Óvoda

A munkatervben vállalt bázisintézményi feladat/jó gyakorlat/szakmai program megnevezése	Megvalósult (igen – nem)	Megvalósulás időpontja	Résztvevők száma	Résztvevők elégedettsége (átlag)
1. Egyéni bánásmód az óvodában - műhelymunka óvodapedagógusoknak	igen	2018. 04. 17.	18 fő	4,88
2. Hatáskör, felelősségi kör, feladatok az óvodában – műhelymunka óvodavezetőknek	igen	2018.04. 25.	14 fő	4,86

Reflektív elemzés, rövid szöveges összegzés a bázisintézményi éves munkaterv megvalósításáról

- az bázisintézményi éves munkatervben megfogalmazott célok megvalósulása
- a programok, rendezvények témájának indokoltsága
- a programok, rendezvények szervezetsége
- a programok, rendezvények megvalósítása során alkalmazott módszerek, munkaformák, eszközök megfelelősége
- a POK-kal való kapcsolattartás mennyisége, minősége
- javaslatok, észrevételek
- tapasztalataink, valamint a kapott visszajelzések alapján megosztani kívánt gondolataink

2017-18 nevelési év második félévében 2 programot terveztünk, és valósítottunk meg az éves munkatervben megfogalmazott célok figyelembe vételével. A programokat a Tavaszai Pedagógiai Szakmai Napok keretében szerveztük, melyben részt vettek a bázisintézmény munkaközösségének tagjai is.

Mindkét műhelymunka megszervezése lehetőséget biztosított jó gyakorlatok bemutatására, az egymástól való tanulásra, ami a kitűzött céloknak megfelelt. A programokat az intézményben dolgozó szaktanácsadók vezették.

Az „Egyéni bánásmód – Különleges bánásmódú gyermekek óvodai nevelése” című programot óvodapedagógusoknak hirdettük meg. A műhelymunkát *Lattenstein Jánosné* óvodapedagógus, tematikus szaktanácsadó vezette. A programon a bázisintézmény jó

Érkezett: POK vezető:.....

gyakorlatának megfelelő eszközöket, játékokat gyűjtött össze, melyből kiállítást, ötletbörzét szerveztünk, illetve lehetőség volt a témához kapcsolódó szakkönyveket vásárolni.

Az óvodavezetők körében a *határkörök, felelősségi körök, feladatok* kerültek pontosításra. A programot interaktív módon szerveztük meg, melyben előadások (jogszabály-hivatkozás, fogalom magyarázat, a munkaköri leírásokra vonatkozó elvárások, javaslatok...), illetve egyéni- és csoportos feladatok is helyet kaphattak. Kiemelten működött az együttgondolkodás, a másik szempontjainak figyelembe vétele a szaktanácsadó koordinálása mellett.

A POK-kal a kapcsolattartás rendszeres és megfelelő volt, mindegyik programon képviseltette magát a Székesfehérvári POK egy-egy munkatársával, akik elégedettségüket fejezték ki.

A rendezvényekhez az intézmény biztosított megfelelő mennyiségben eszközöket (technika: laptop, projektor, hangosítás; papír – írószerek, nyomtatott anyagok).

A résztvevők elégedettségét a kérdőívek is bizonyítják.

Mindkét programmal kapcsolatosan fogalmaztak meg pozitív tapasztalataikat, észrevételeiket a résztvevő kollégák az elégedettségi kérdőíveken.

Jellemzően a következőket:

„Igazi szakmai közösség mindennapjaiba láthattunk bele. Én már voltam sok továbbképzésen, magam is vezetek munkaközösséget, de ritka az ilyen beszélgetős műhelymunka, mely dicséri az előadó rugalmasságát. Az is tetszett, hogy az óvoda vezetője is megosztotta velünk tapasztalatait, gyakorlati tanácsokat kaptunk arra is, hogy a vezető hogyan, milyen formában tudja segíteni a csoportvezető óvónők munkáját.” – (2018.04.17.)

„A jogszabályok ismertetésén túl, hasznosnak találok olyan interaktív feladatok végzését, amelyek újabb problémákat vetnek fel és a gyakorlatias megoldási lehetőségekben segítenek.” - (2018.04.25.)

„Mindenképpen hasznosnak tartanám, ha lenne lehetősége az intézményvezetőknek időszaki rendszerességgel tapasztalataik közvetlen átadására egymásnak! Fórumjelleggel eszmecsere-t folytathatnának az aktuális kérdések, problémák megoldáskeresésére!” – (2018.04.25.)

Érkezett: POK vezető:.....

A programok szervezésében, lebonyolításában a Bázisintézményi feladatok megvalósításához létrehozott munkaközösség tagjai nyújtottak segítséget (1-5 fő).

A helyszín megfelelő, a szervezés mindkét esetben zökkenőmentes és színvonalas volt. A helyszínről, szervezésről az elégedettség 4.94 és 5.00 % volt!

„Maga a helyszín teljesen pozitív benyomást keltett bennem.” – elégedettségi kérdőív
2018.04.17.

Fotók a programokról:

1. Egyéni bánásmód az óvodában - műhelymunka óvodapedagógusoknak



Érkezett: POK vezető:.....

2. Hatáskör, felelősségi kör, feladatok az óvodában – műhelymunka óvodavezetőknek




Kelt: Veszprém, 2018. május 28.


.....
intézményvezető



ph


.....
intézményi koordinátor

.....
főosztályvezető

Székesfehérvári Pedagógiai Oktatási Központ

Érkezett: POK vezető: